

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

2025

 **incoFios**



Índice

Para melhorar a sua experiência, **clique em uma opção do índice** para navegar e ir direto para a página desejada!

- 04 Introdução
- 06 Mensagem do Diretor da Incofios
- 08 Visão, Missão e Valores
- 10 Destaques 2025
- 11 Perfil da Empresa
- 12 Nosso Credo
- 13 Fiação
- 14 Sistema de Gestão Proinco
- 15 Governança e Ética
- 16 Ética e Compliance
- 19 Princípios ODS
- 21 Transparência e Relacionamento com Stakeholders
- 22 Transparência
- 23 Relacionamento com Stakeholders
- 25 Desempenho Ambiental
- 31 Desempenho Social e Desenvolvimento dos Colaboradores
- 33 Saúde e Segurança no Trabalho
- 34 Programas de Prevenção e Saúde
- 38 Responsabilidade Social Corporativa
- 39 Inovação e Investimento



Transformando Fios Envolvendo Pessoas

1. Introdução

Objetivo do Relatório

O Relatório de Sustentabilidade da Incofios tem como principal objetivo comunicar de maneira transparente e detalhada as ações, iniciativas e resultados obtidos pela empresa no âmbito da sustentabilidade.

Este relatório busca demonstrar nosso compromisso contínuo com a gestão responsável dos recursos naturais, o respeito às pessoas e comunidades envolvidas em nossas operações, e a criação de valor econômico de forma ética e sustentável.



Especificamente, o relatório visa:

1. Fornecer Transparência: Apresentar de forma clara e acessível as práticas, políticas e resultados da Incofios em sustentabilidade, permitindo que todos os stakeholders, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores, investidores e comunidades, tenham uma compreensão precisa de nosso desempenho e impacto.

2. Engajar Stakeholders: Facilitar o engajamento e o diálogo com nossos stakeholders, incentivando a participação e colaboração em nossas iniciativas de sustentabilidade e fortalecendo nossas relações com todas as partes interessadas.

3. Demonstrar Compromisso: Evidenciar nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental, social e econômica, mostrando como integramos esses princípios em nossas operações diárias e estratégias de longo prazo.

4. Monitorar e Avaliar Desempenho: Servir como uma ferramenta de monitoramento e avaliação, permitindo-nos medir nosso progresso em relação às metas de sustentabilidade estabelecidas e identificar áreas para melhoria contínua.

5. Promover a Inovação e Melhoria Contínua: Inspirar a inovação e a adoção de melhores práticas sustentáveis, incentivando o desenvolvimento de soluções que contribuam para um futuro mais sustentável e resiliente.

6. Cumprir Requisitos Regulatórios e Voluntários: Atender às exigências regulatórias e aos compromissos voluntários de relatórios de sustentabilidade, alinhando-nos às melhores práticas e padrões internacionais.

Através deste relatório, reafirmamos nosso compromisso de operar de maneira sustentável, contribuindo para o bem-estar das pessoas, a preservação do meio ambiente e o crescimento econômico responsável.



Mensagem do Diretor

É com orgulho que apresentamos o **Relatório de Sustentabilidade 2025 da IncoFios**. Este material reforça nosso compromisso contínuo com práticas responsáveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e às diretrizes ESG, que orientam nossas decisões e fortalecem nossa atuação.

Ao longo do último ano, seguimos avançando em nossa jornada, consolidando a sustentabilidade como um pilar estratégico do negócio. Mais do que um compromisso, entendemos que agir de forma consciente e responsável é fundamental para gerar impacto positivo, tanto para a sociedade quanto para o meio ambiente.

Na IncoFios, trabalhamos diariamente para equilibrar crescimento econômico com responsabilidade socioambiental, promovendo iniciativas que valorizam as pessoas, preservam recursos naturais e contribuem para um futuro mais sustentável e inclusivo.

Compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Estamos comprometidos com os ODS, que são fundamentais para enfrentar os desafios globais que impactam nossa sociedade e nosso planeta. Especificamente, temos focado nossos esforços em:

- **ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico:** Garantimos condições de trabalho seguras e dignas para nossos colaboradores, promovendo o crescimento econômico sustentável e inclusivo.

- **ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis:** Implementamos práticas eficientes de gestão de recursos e redução de desperdícios, buscando sempre inovar em nossos processos de produção.

- **ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima:** Reduzimos nossas emissões de gases de efeito estufa e investimos em energias renováveis e outras iniciativas que contribuem para a mitigação das mudanças climáticas.

Princípios ESG na Incofios

Nosso compromisso com os princípios ESG está presente em todas as nossas atividades. Acreditamos que uma gestão sustentável e responsável cria valor a longo prazo para nossos stakeholders e para a sociedade como um todo.



- **Ambiental (E):**

Priorizamos a eficiência energética, a redução de emissões e a gestão sustentável dos recursos naturais. Adotamos tecnologias e processos que minimizam nosso impacto ambiental e promovem a biodiversidade.

- **Social (S):** Investimos no desenvolvimento e bem-estar de nossos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e seguro. Além disso, estamos profundamente comprometidos com as comunidades onde operamos, apoiando iniciativas sociais e educativas.

- **Governança (G):** Mantemos altos padrões de governança corporativa,

com transparência, ética e responsabilidade. Nossas práticas de compliance garantem a integridade de nossas operações e fortalecem a confiança de nossos stakeholders.

Estamos cientes de que a jornada para a sustentabilidade é contínua e exige inovação, colaboração e compromisso.

Convidamos todos os nossos stakeholders a se unirem a nós nesta missão, trabalhando juntos para construir um futuro mais sustentável e resiliente.

Agradecemos a todos os colaboradores, parceiros e comunidades que contribuíram para as conquistas descritas neste relatório. Continuamos firmes em nosso propósito de liderar pelo exemplo e de fazer a diferença, hoje e para as futuras gerações.

Atenciosamente,

Edson Augusto Schlogl,
Diretor da Incofios

Incofibras - Campo Verde/MT



Incofios - Indaial/SC



Rovitex - Luiz Alves/SC



Visão, Missão e Valores



VISÃO

Superar a produção de fios em **5.000 tons/mês** até 2030.



MISSÃO

Atender a Indústria Têxtil com a melhor solução em fios sendo referência em inovação e gestão de pessoas.



VALORES

- **Respeito:** agimos com seriedade, assumindo as responsabilidades e consequências de nossas decisões;
- **Comprometimento:** valorizamos atitudes que geram um ambiente colaborativo e assegurem o crescimento e solidez da empresa;
- **Agilidade:** nos movimentamos de forma ágil, buscando eficiência e transformando ideias em ações;
- **Sustentabilidade:** atuamos de forma sustentável, buscando ações inovadoras e utilizando de forma consciente os recursos naturais e econômicos, sem comprometer o futuro das próximas gerações.

Destaques 2025

30.773

toneladas de fios produzidos

5

plantas produtivas

+ de 690

colaboradores

+ de 400

Cliente ativos

100%

dos colaboradores treinados
no Código de Conduta

R\$ 791.327,87

distribuídos em Programa
de Conquistas e Resultados

R\$ 56.364,06

em investimento
em Educação

97,30%

de resíduos reciclados
ou reaproveitados

2. Perfil da Empresa

História e Estrutura

Fundada em 2001, com sede em Indaial, região têxtil do Vale do Itajaí, a Incofios é uma empresa de espírito jovem com visão estratégica sobre seu segmento. Inovação, tecnologia e respeito aos clientes e colaboradores são a base para o crescimento da marca no mercado.

Com o papel de atender a Indústria Têxtil com a melhor solução em fios 100% algodão, com a máxima qualidade, agilidade, comprometimento e respeito às pessoas, sejam clientes, parceiros ou colaboradores.



Principais números:



+ de 75 mil

metros quadrados
de área construída.*



+ de 690

colaboradores.*



+ de 2900 toneladas/mês

de fio penteado/compacto e Open End.*

*Nas 5 plantas produtivas

Nosso Credo

Acreditamos que nossa primeira responsabilidade é com nossos clientes, fornecedores, colaboradores e com todos os envolvidos no uso dos nossos produtos, buscando entender e atender as necessidades dos clientes e consumidores, procurando sempre superar suas expectativas, desenvolvendo produtos com valor para seu público, com responsabilidade junto às pessoas envolvidas, o meio ambiente e as premissas de tratar os clientes e consumidores com respeito, equidade, atenção, agilidade e proatividade, assim como zelamos e entendemos o nosso papel na sociedade e comunidade em que estamos inseridos.

Contamos com a segurança necessária e adequada das informações confidenciais repassadas por seus clientes e consumidores, atendendo as diretrizes gerais da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

Nos empenhamos na manutenção de um ambiente de trabalho onde o relacionamento é baseado em profissionalismo, confiança, cooperação, integração e respeito às diferenças individuais, assim como a valorização das pessoas, contribuindo para o seu desenvolvimento pessoal, técnico e profissional, além do reconhecimento e valorização do capital intelectual e o estímulo ao surgimento de novas lideranças.

Nosso compromisso em ter um comportamento responsável, transparente e de respeito mútuo em suas relações profissionais. Na seleção de nossos fornecedores e prestadores de serviço, a IncoFios se utilizam de práticas éticas, baseadas em critérios profissionais e técnicos, não sendo permitida qualquer forma de discriminação ou favorecimento de qualquer natureza.

Reconhecemos o papel e apoiamos à atuação dos órgãos controladores, prestando-lhes informações pertinentes e confiáveis no tempo adequado, estabelecemos relações justas e equilibradas com a comunidade, apoiando e participando em ações de cidadania, responsabilidade social e ambiental.



Fiação

A Incofios orgulha-se de sua trajetória consistente de crescimento e expansão no mercado de fios de algodão. Além de sua unidade principal, que conta com 3 plantas produtivas, a companhia conta com outras duas unidades industriais, localizadas, na Rovitex, Em Luiz Alves (Santa Catarina), e a Incofibras, em Campo Verde (Mato Grosso).

Atuando de forma integrada e em sinergia, essas cinco plantas evidenciam a solidez e a competitividade da Incofios no setor têxtil. Em 2025, a produção conjunta superou **30.773 toneladas** de fios de algodão, um marco que reforça nossa capacidade operacional, assegura a entrega de produtos de alta qualidade aos nossos clientes e consolida nossa posição de destaque no mercado.

3. Sistema de Gestão PROINCO

O sincronismo das ações em busca da excelência

Programa de gerenciamento de qualidade de vida dos colaboradores, produtos e serviços da Incofios. Um amplo e integrado programa de ações visando qualidade total através da integração, treinamento, formalização de procedimentos, desenvolvimento profissional, programa 5S, diálogo diário, programa de inovação e melhorias contínuas, produção enxuta e programa motivacional.

Gestão de Segurança e Saúde

Objetivo: Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente, desenvolvendo ações educativas na área de segurança e saúde do trabalho, realizando gerenciamento das equipes multidisciplinares atuando na investigação de acidentes, princípios de incêndio e danos ao patrimônio e participar no estudo e na implementação de projetos de melhorias.

Gestão da Qualidade e Produtividade

Objetivo: Melhorar a qualidade do produto final envolvendo todos os setores da empresa, trabalhando em níveis de excelência visando satisfazer as expectativas dos nossos clientes internos e externos, buscando acompanhar a evolução tecnológica e novos métodos de trabalho.

Gestão de Pessoas

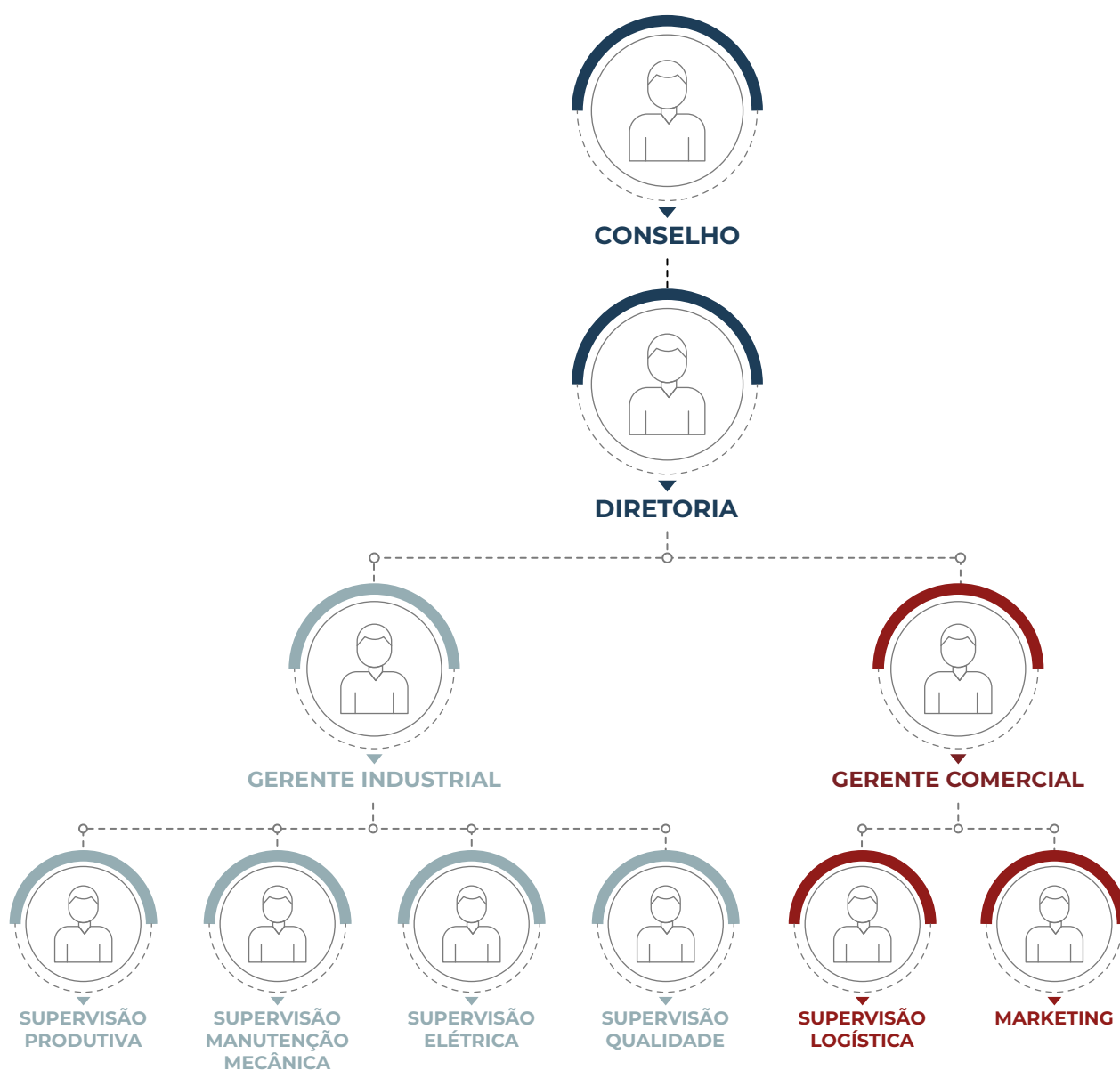
Objetivo: A Incofios compreende que seu principal pilar de sustentação é o conjunto de pessoas que formam seu patrimônio humano. Baseada em seus princípios, e buscando cada vez mais a descentralização da gestão de pessoas, por isso investe no desenvolvimento pessoal e profissional de maneira sustentável e buscando sempre a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores.



4. Governança e Ética

•Estrutura de Governança

Descrição da estrutura de governança corporativa.



Ética e Compliance

O Código de Ética e Conduta da Incofios tem como objetivo apresentar os valores, as normas e responsabilidades da empresa, e aplica-se tanto a colaboradores quanto fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios.

Tem como objetivos:

- Ao cumprimento de regras de convivência no ambiente de trabalho, sem distinção de hierarquia, áreas ou funções exercidas;
- À transparência das operações em geral;
- À segurança das atividades dos profissionais envolvidos;
- À segurança e o sigilo das informações que devem ser protegidas pela confidencialidade;
- Política de Governança e Compliance.



Princípios Éticos

Às pessoas:

A manutenção de um ambiente de trabalho onde o relacionamento é baseado em profissionalismo, confiança, cooperação, integração e respeito às diferenças individuais;

- O compartilhamento de seus conhecimentos e experiências, buscando o aprimoramento da capacitação técnica, dos métodos e dos processos, de maneira a atingir melhor resultado;
- A valorização das pessoas, contribuindo para o seu desenvolvimento pessoal, técnico e profissional;
- O zelo permanente pela utilização adequada e econômica dos recursos materiais, técnicos, patrimoniais e financeiros, bem como a preservação e respeito à imagem da Empresa;
- O reconhecimento e valorização do capital intelectual e o estímulo ao surgimento de novas lideranças.

Aos clientes e consumidores:

A Incofios busca entender e atender as necessidades de seus clientes e consumidores, procurando sempre superar suas expectativas, desenvolvendo produtos com valor para seu público, com responsabilidade junto às pessoas envolvidas e o meio ambiente.

Com as premissas de tratar os clientes e consumidores com respeito, equidade, atenção, agilidade e proatividade.

Sempre atendendo as regras estabelecidas pelo Código de Defesa do Consumidor.

Possuem a segurança necessária e adequada das informações confidenciais repassadas por seus clientes e consumidores, atendendo as diretrizes gerais da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

Aos fornecedores, prestadores de serviço e terceiros em geral:

A Incofios possui como compromisso um comportamento responsável, transparente e de respeito mútuo em suas relações profissionais. Na seleção de nossos fornecedores e prestadores de serviço, utiliza-se de práticas éticas, baseadas em critérios profissionais e técnicos, não sendo permitida qualquer forma de discriminação ou favorecimento de qualquer natureza.

Aos órgãos governamentais:

Reconhecemos o papel e apoiamos à atuação dos órgãos controladores, prestando-lhes informações pertinentes e confiáveis no tempo adequado.

À comunidade:

Estabelecemos relações justas e equilibradas com a comunidade apoiando e participando em ações de cidadania, responsabilidade social e ambiental.

Princípios ODS:

A Incofios tem um compromisso sólido com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, contribuindo ativamente para promover um mundo mais justo, inclusivo e sustentável. Atuamos em diversas frentes, buscando impactar positivamente nossos colaboradores, comunidades e o meio ambiente.

No âmbito da educação e capacitação profissional (ODS 4.3 e 4.4), promovemos programas de qualificação técnica acessíveis para homens e mulheres, oferecendo oportunidades de crescimento profissional e capacitação contínua. Nosso objetivo é aumentar as habilidades relevantes para o mercado de trabalho e fomentar o empreendedorismo, preparando jovens e adultos para um futuro de sucesso.

Buscamos também contribuir para a alfabetização e o conhecimento básico em matemática (ODS 4.6), oferecendo programas educativos que visam aumentar o nível de escolaridade de nossos colaboradores e a comunidade local. Acreditamos que o acesso ao conhecimento é um passo fundamental para o desenvolvimento pessoal e profissional.

A igualdade de gênero é outra prioridade na Incofios. Acreditamos na participação plena das mulheres em cargos de liderança (ODS 5.5) e promovemos políticas de inclusão e oportunidades iguais para todas as colaboradoras. Nos orgulhamos de ter mulheres em posições estratégicas e de liderança dentro da empresa, contribuindo ativamente para a tomada de decisões.

No que se refere à gestão da água e saneamento (ODS 6.3 e 6.b), adotamos práticas rigorosas de redução de poluição e reaproveitamento de águas residuais. Implementamos sistemas de reciclagem de água e promovemos o uso consciente desse recurso, além de incentivar a participação das comunidades locais em iniciativas voltadas para a preservação hídrica.

Em relação ao acesso à tecnologia de energia limpa (ODS 7.a), investimos em inovação para melhorar a eficiência energética em nossos processos produtivos, além de apoiar o desenvolvimento de pesquisas em energias renováveis.

Nosso compromisso com o trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8.7 e 8.8) reflete-se na garantia de condições dignas de trabalho e segurança para todos os colaboradores. Erradicamos práticas como o trabalho infantil e o trabalho forçado, assegurando um ambiente de trabalho ético e inclusivo.

Por fim, apoiamos ações para promover a inclusão social e econômica (ODS 10.2), garantindo que todos, independentemente de suas diferenças, tenham as mesmas oportunidades dentro da empresa. Também investimos em práticas sustentáveis de reflorestamento e gestão florestal, alinhadas ao ODS 15.2, preservando o meio ambiente e garantindo o futuro das próximas gerações.

A Incofios está comprometida com a sustentabilidade em todas as suas dimensões, contribuindo para a construção de um mundo mais inclusivo e equilibrado.



Transparência e Relacionamento com Stakeholders

A transparência e o relacionamento com stakeholders são pilares fundamentais para a Incofios, permitindo-nos construir confiança, promover o diálogo aberto e fortalecer nossas parcerias. Reconhecemos que o sucesso sustentável de nossa empresa depende de nossa capacidade de engajar e colaborar efetivamente com todos os nossos stakeholders, que incluem colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades locais, investidores e autoridades reguladoras.



Transparência



1. Políticas de Transparência:

- **Códigos de Conduta e Ética:** Mantemos e divulgamos códigos de conduta e ética que orientam o comportamento de nossos colaboradores e parceiros, reforçando os princípios de integridade, transparência e responsabilidade em todas as nossas relações. O documento está disponível para consulta digital por meio do aplicativo interno HAPPY e também pode ser acessado em nosso site institucional: www.incofios.com.
- **Auditorias:** Realizamos auditorias internas periódicas para assegurar a qualidade dos processos produtivos e do estoque de matérias-primas, garantindo a confiabilidade e a excelência dos produtos entregues aos nossos clientes. Ao longo do ano, mantemos uma rotina de controles composta por auditorias diárias, semanais, quinzenais, mensais e bimestrais, abrangendo o recebimento da matéria-prima, controle de umidade dos fardos de algodão, titulação das cardas, abertura de pavio, além da inspeção de máquinas e processos. No total, são realizados **3 controles diários, 1 semanal, 36 quinzenais, 42 mensais e 3 bimestrais**, reforçando a prevenção de não conformidades e a melhoria contínua das operações.
- **Canal de Ética – Fale Seguro:** Mantemos o **Fale Seguro**, nosso Canal de Ética, destinado ao registro seguro e confidencial de denúncias relacionadas a condutas antiéticas, infrações à legislação ou outras situações que possam comprometer a integridade das relações com a Incofios. O canal permite manifestações anônimas, garantindo confidencialidade durante todo o processo. O acesso pode ser realizado pelo celular ou computador, por meio do aplicativo interno HAPPY e também pelo site institucional da Incofios, reforçando nosso compromisso com a ética, a transparência e a integridade.

Relacionamento com Stakeholders

1. Engajamento e diálogo

Valorizamos o diálogo contínuo e a participação ativa dos nossos stakeholders como ferramentas para fortalecer relacionamentos, identificar oportunidades de melhoria e impulsionar a evolução de nossas práticas. Para isso, promovemos iniciativas de escuta ativa e coparticipação, além de programas de desenvolvimento e inovação, como o PIMCO, que incentiva a participação dos colaboradores na identificação e proposição de melhorias para nossos processos.

• Diálogo Diário de Segurança (DDS)

Em 2025, realizamos **16 encontros** de DDS, com duração aproximada de 15 minutos e participação média de **820 colaboradores**. Os principais temas abordados incluíram Maio Amarelo, SIPAT, Setembro Amarelo, Regras de Ouro da Empresa, Alarme de Incêndio, Exposição ao Calor e uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).



• Comunicação e relacionamento

Mantemos diversos canais de comunicação para promover um fluxo contínuo e transparente de informações com colaboradores, clientes e parceiros, incluindo reuniões presenciais, TV corporativa, canais digitais internos e redes sociais.

• Feedback e Participação

Em 2025, realizamos duas pesquisas de satisfação, que reuniram **87 respostas de clientes**, avaliando atendimento, qualidade dos produtos, logística, canais de comunicação e suporte técnico. Os resultados demonstraram elevado nível de satisfação, com **médias entre 9,3 e 9,6** nos principais indicadores avaliados.

As ações de coparticipação dos colaboradores, incluindo programas de inovação e iniciativas de desenvolvimento, são apresentadas de forma mais detalhada na página 39 deste relatório.

• Café com a Diretoria

O Café com a Diretoria fortalece o diálogo entre colaboradores e a alta liderança, criando um ambiente de escuta ativa e transparência. Em 2025, foram realizadas **9 edições**, com a participação de **83 colaboradores**, que contribuíram com ideias e sugestões para o aprimoramento da empresa.



Acreditamos que um relacionamento de confiança e um diálogo contínuo com nossos stakeholders são fundamentais para construir uma organização mais sustentável, inovadora e alinhada às necessidades de todos os envolvidos.

2. Parcerias Estratégicas

• Colaborações e Parcerias:

A Incofios acredita que o desenvolvimento sustentável é fortalecido por meio da colaboração e da construção de parcerias estratégicas. Por isso, mantém relacionamento com instituições reconhecidas que ampliam as oportunidades de capacitação, desenvolvimento profissional e inovação para seus colaboradores.

Entre as principais parcerias estão a Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI), o SESI, o SENAI e a Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH). Essas instituições contribuem para a realização de cursos, treinamentos, palestras e eventos técnicos, além de oferecerem benefícios voltados à qualificação profissional.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Incofios com a aprendizagem contínua, incentivando o desenvolvimento de novas competências e preparando seus colaboradores para os desafios do setor têxtil.

No primeiro semestre de 2025, a Incofios também recebeu as aulas práticas do Curso Técnico Têxtil, proporcionando aos alunos uma experiência imersiva no ambiente industrial e aproximando a formação técnica da realidade da indústria.





4. Desempenho Ambiental

O desempenho ambiental da Incofios destaca-se pela gestão eficiente dos recursos naturais, e práticas de reciclagem inovadoras. Investimos em tecnologias sustentáveis, minimizando nosso impacto ambiental e promovendo a preservação da biodiversidade, alinhando-nos com os mais altos padrões ambientais.

Gestão de Recursos e Resíduos

Adotamos uma gestão eficiente de recursos, buscando otimizar o uso de água, energia e matérias-primas em nossas operações. Por meio da adoção de tecnologias e práticas voltadas à economia circular, reduzimos desperdícios e incentivamos o reaproveitamento de materiais.

Em 2025, a Incofios **gerou 1.512.799,16 kg** de resíduos em seu processo de fiação, representando uma **redução de 24,7% em relação a 2024**, reflexo dos esforços contínuos para aumentar a eficiência operacional. Do total gerado, **97,3% dos resíduos foram reciclados, reaproveitados ou comercializados**, enquanto **2,7%** foram destinados a aterros sanitários. Em comparação ao ano anterior, a pequena variação nesses percentuais está relacionada ao aprimoramento da metodologia de classificação dos resíduos, reforçando o compromisso da empresa com a melhoria contínua da gestão ambiental e a ampliação da valorização dos materiais.

2.824,40 Resíduo de Parafina	32.794,37 Resíduo Capa de Fardo
1.010.418,53 Resíduo Briquete	116.478,98 Resíduo estopa limpa
10.003,10 Resíduo Varredura Limpa	112.933,78 Resíduo Varredura Suja
116.478,98 Resíduo Estopa Limpa	59.250,00 Resíduo de Arame de Fardo
66.490,00 Sucata de Papelão	30.840,00 Sucata de Plástico PET
15.580,00 Sucata de tubo de Ferro	250 Sucata de alumínio
54.516 Aterro Sanitário	420 Sucata de cobre

Total de resíduos
do processo:
1.512.799,16

Total de resíduos reciclados
ou reaproveitados:
97,30%

Reciclagem

Implementamos uma gestão rigorosa voltada à reutilização, reciclagem e destinação ambientalmente adequada dos resíduos. Como parte desse compromisso, participamos do programa de logística reversa da eureciclo.

O selo eureciclo certifica que a empresa investe na reciclagem de embalagens, contribuindo para a sustentabilidade e para o fortalecimento da economia circular. A iniciativa está alinhada à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), que estabelece metas para a logística reversa das embalagens colocadas no mercado. Em 2025, a legislação previa uma **compensação mínima de 30%**.

Em 2025, a Incofios compensou o equivalente a 67% da massa de embalagens colocadas no mercado, mais que o dobro do percentual compensado em 2024 (30%) e superando a meta mínima estabelecida pela legislação. Essa compensação é realizada por meio da aquisição de créditos de reciclagem junto à eureciclo, que direciona os investimentos para operadores e organizações parceiras responsáveis pela coleta, triagem e reciclagem de resíduos em **24 estados brasileiros**.

Com essa iniciativa, contribuímos para fortalecer a cadeia da reciclagem, incentivar a destinação ambientalmente adequada dos resíduos e gerar impactos positivos para o meio ambiente e para os profissionais envolvidos nesse processo, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade e a economia circular.



Paletizado

Buscando soluções mais sustentáveis a Incofios, desenvolveu o projeto de fios paletizados. Ao invés de enviar os fios em caixas de papelão, enviamos em um palete de madeira com 15 divisórias de papelão, cada divisória possui 28 rocas de fios. Esse material que é enviado, tanto palete como as divisórias, são retornáveis, tornando o processo ainda mais sustentável.



Com isso só no ano de 2025 a Incofios enviou **3.969.135 quilos de fios** de forma paletizada, um **crescimento de 31,34%** referente ao ano de 2024.

Isso trouxe **uma redução de mais de 103.494 caixas de papelão no meio ambiente.**

Dentro das caixas ainda vai um saco plástico envolvendo cada roca, somando 12 sacos de plástico por caixa.



Hoje deixamos de consumir mais de:

- 108.667 quilos de papelão
- 18.566 quilos de plásticos

Iniciativas de Sustentabilidade

A Incofios se destaca por suas iniciativas de sustentabilidade, promovendo práticas responsáveis que valorizam o meio ambiente e incentivam a consciência ecológica em todas as etapas do negócio.

- Projetos e iniciativas voltadas para a sustentabilidade ambiental.
 - Doação de mudas, tanto para colaborador como para comunidade.
- Além dessas iniciativas, fazemos parte de alguns programas sustentáveis.

Sou de Algodão

Temos o orgulho de fazer parte do Movimento Sou de Algodão, uma iniciativa que conecta toda a cadeia têxtil para incentivar o uso do algodão brasileiro. Desde 2016, o movimento reúne produtores, fiações, tecelagens, confecções e varejistas, além de conscientizar o consumidor final sobre a importância da fibra natural e sustentável. Nosso compromisso com a moda responsável e a valorização do algodão nacional nos levou a adotar práticas alinhadas à sustentabilidade, garantindo qualidade e rastreabilidade em nossos produtos.



SouABR

Possuímos o Selo SouABR, programa que promove a rastreabilidade do algodão brasileiro e assegura sua certificação socioambiental. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a sustentabilidade, garantindo que toda a cadeia produtiva, da fibra ao fio, respeite critérios ambientais, sociais e de governança.



Em 2025, 70% do algodão adquirido pela Incofios foi proveniente de produtores certificados pelo programa ABR (Algodão Brasileiro Responsável), assegurando maior rastreabilidade, transparência e credibilidade aos nossos produtos. Ao integrar essa iniciativa, contribuímos para uma cadeia têxtil mais responsável e alinhada às melhores práticas do setor.

Better Cotton Initiative (BCI)

Somos membros do programa BCI (Better Cotton Initiative) desde 2017, o maior programa de sustentabilidade do algodão no mundo. Como parte dessa iniciativa, apoiamos uma produção de algodão mais sustentável, promovendo melhores condições de trabalho para os agricultores, preservação ambiental e o uso responsável dos recursos naturais. A BCI capacita comunidades agrícolas a adotarem práticas mais eficientes, reduzindo o uso de pesticidas e otimizando a gestão do solo e da água. Ao integrar essa rede global, garantimos que nossos fios sejam produzidos com algodão cultivado de maneira responsável, contribuindo para um setor têxtil mais sustentável, ético e inovador.



Selo Verde de Indaial

Recebemos o Selo Verde, um Certificado de Qualidade Ambiental concedido pelo município de Indaial por meio da Lei Municipal nº 5.915/2021. Esse reconhecimento destaca nosso compromisso com a sustentabilidade. Para conquistá-lo, implementamos práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reduzimos o consumo e reaproveitamento de água, destinamos corretamente materiais recicláveis e incentivamos a educação ambiental.



5. Desempenho Social e Desenvolvimento dos Colaboradores

Universidade Corporativa Unitex

A Universidade Corporativa Unitex é um espaço dedicado ao aprendizado e ao desenvolvimento contínuo dos colaboradores da Incofios. Com um ambiente físico exclusivo e uma plataforma de ensino a distância (EAD), disponibiliza **mais de 50 cursos** voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental. Em 2025, foram concluídas **634 horas e 17 minutos de treinamento**, com **368 colaboradores capacitados**, reforçando o compromisso da empresa com a qualificação profissional e a aprendizagem contínua.

Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL - Incolíder)

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), anteriormente conhecido como Incolíder, é um pilar essencial da estratégia de desenvolvimento da Incofios. Em 2025, **27 líderes** participaram do programa, que contou com **12 encontros de 4 horas**, totalizando **48 horas de capacitação**. A iniciativa fortalece competências de liderança, promove a colaboração e contribui para uma gestão alinhada aos valores e ao crescimento sustentável da empresa.



Programa de Auxílio Educação

Reconhecendo a importância da educação para o desenvolvimento profissional e pessoal, oferecemos o Programa de Auxílio Educação. Esse benefício apoia financeiramente os colaboradores em suas despesas educacionais, permitindo-lhes seguir estudando e aprimorando suas competências. Até agora, **mais de 38 colaboradores foram beneficiados**, e, em 2025, **investimos mais de R\$ 56.364,06** para possibilitar essas oportunidades.



Programa Empresa Cidadã

Desde 10 de fevereiro de 2010, a Incofios integra o Programa Empresa Cidadã, reafirmando seu compromisso com a valorização das pessoas. Por meio da iniciativa, oferece aos colaboradores a ampliação da licença-maternidade para 180 dias e da licença-paternidade para 20 dias, conforme previsto na legislação, contribuindo para o bem-estar das famílias e para um ambiente de trabalho mais humano.

Programa de Jubilados

Nosso Programa de Jubilados valoriza a trajetória dos colaboradores, reconhecendo sua dedicação e contribuição para a empresa ao longo dos anos. A cada marco de tempo, homenageamos e presenteados nossos profissionais, reforçando o reconhecimento e fortalecendo os laços com aqueles que ajudaram a construir nossa história e crescimento.



O programa reconheceu, em 2025, um total de **52 colaboradores jubilados**, distribuídos entre os marcos de 5, 10, 15 e 20 anos de serviço, celebrando sua dedicação e contribuição para a empresa.



Saúde e Segurança no Trabalho



Plano de Saúde

Oferecemos aos nossos colaboradores o plano de saúde **Unimed, com 50% da mensalidade subsidiada pela empresa.** Essa parceria garante acesso a cuidados médicos de qualidade para os colaboradores e suas famílias, promovendo a prevenção e o bem-estar. Atualmente, mais de 70 colaboradores usufruem desse benefício.



Atendimento Ambulatorial

Priorizando a saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores, oferecemos atendimento ambulatorial disponível para situações de emergência e suporte. Este serviço visa atender de maneira rápida e eficaz, proporcionando mais segurança e tranquilidade no ambiente de trabalho.



Atendimento Médico

Em 2025, **foram realizados mais de 1.737 atendimentos médicos**, reforçando nosso compromisso com a saúde de cada colaborador. Este suporte médico é parte essencial de nossas práticas de segurança, assegurando que todos recebam o cuidado necessário para manter-se bem e saudáveis durante o trabalho.



Atendimento Psicológico

Reconhecendo a importância do cuidado com a saúde emocional, disponibilizamos atendimento psicológico para nossos colaboradores. Em 2025, **foram realizados 235 atendimentos psicológicos**, oferecendo apoio especializado e reforçando nosso compromisso com o bem-estar integral, tanto físico quanto emocional.



Programas de prevenção e saúde

Campanhas de Conscientização na Empresa

Comprometidos com o bem-estar e a conscientização, realizamos campanhas temáticas ao longo do ano, abordando tópicos essenciais para a saúde, segurança e qualidade de vida de nossos colaboradores. Essas ações têm como objetivo educar, prevenir e incentivar hábitos saudáveis e seguros.

• Maio Amarelo

Em maio, realizamos ação de conscientização sobre segurança no trânsito. A atividade ocorreu no refeitório, com a entrega de chocolate e cartão informativo a todos colaboradores, reforçando a importância de atitudes responsáveis e da preservação da vida.

• SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho)

Entre os dias 11 e 15 de agosto, promovemos a SIPAT com foco em saúde e segurança. A programação incluiu palestra sobre saúde mental, ação teatral nos setores, doação de mudas nativas, quick massage, jogos de ergonomia e atividade de defesa pessoal. As ações totalizaram 24 horas, contemplando todos os turnos, e **registraram 574 participações** ao longo da semana.



• Setembro Amarelo

Em apoio ao Setembro Amarelo, realizamos palestra com profissional de psicologia e promovemos dinâmica com mensagens motivacionais, conduzida pela CIPA. Também foi entregue uma lembrança simbólica com cartão de conscientização a todos os colaboradores durante os intervalos dos turnos.



• Outubro Rosa

No Outubro Rosa, realizamos uma palestra em parceria com a Rede Feminina para nossos colaboradores, conscientizar sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. A ação foi complementada com a entrega de uma lembrança simbólica acompanhada de um cartão informativo.



• Novembro Azul

Durante o Novembro Azul, promovemos uma palestra em parceria com a Vigilância em Saúde para nossos colaboradores, sobre a prevenção do câncer de próstata e disponibilizamos a coleta do exame PSA para colaboradores com mais de 50 anos. A ação foi complementada com a entrega de uma lembrança simbólica acompanhada de um cartão informativo.



Essas campanhas são parte fundamental de nossa estratégia de bem-estar, pois estimulam o conhecimento e promovem atitudes responsáveis entre os colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e acolhedor.

Brigada de Incêndio



Nossa Brigada de Incêndio conta com **107 brigadistas qualificados**, treinados para agir com agilidade e precisão em situações de emergência. Em 2025, realizamos vinte treinamentos, somando mais de 96 horas de capacitação, para assegurar que todos os brigadistas estejam sempre prontos para atuar em eventuais situações de risco.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) desempenha um papel fundamental na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, atuando na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Classificadas como Grau de Risco 3, nossas operações contam com uma CIPA composta por **28 membros** comprometidos com a identificação, avaliação e mitigação de riscos, além da implementação contínua de práticas de segurança.

Ao longo do ano, foram realizadas **20 inspeções de segurança**, reforçando o acompanhamento preventivo das operações. As avaliações tiveram como foco a mitigação de riscos na fábrica, a identificação de oportunidades de melhoria e a verificação da efetividade dos sistemas preventivos existentes.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da empresa com a prevenção, a segurança dos colaboradores e a melhoria contínua das condições de trabalho.

Equipe de Evacuação

Contamos com uma Equipe de Evacuação formada por **115 colaboradores capacitados** para garantir a segurança em situações que exigem a saída organizada de todos. Em 2025, foi realizada **1 evacuação**, envolvendo a participação de **330 pessoas**, com tempo médio de **evacuação de 3h15min**. Esse grupo é treinado para agir de forma rápida e eficiente, contribuindo para a proteção de todos os presentes e assegurando uma resposta organizada em momentos críticos.

Equipamentos de Proteção Individual (EPI)

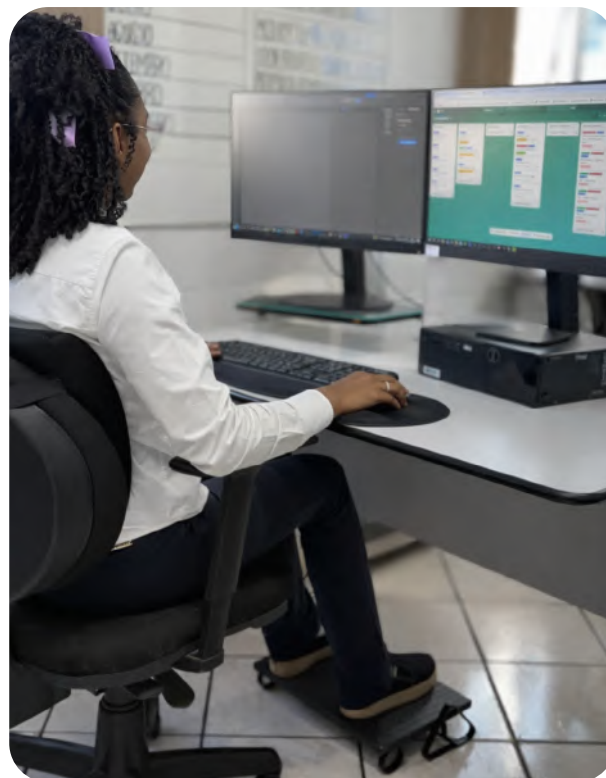
Investir em segurança é uma prioridade. Em 2025, **destinamos mais de R\$ 245.725,46 para a compra e manutenção de Equipamentos de Proteção Individual (EPI)**, reforçando nosso compromisso com a proteção de cada colaborador e assegurando que todos estejam bem equipados para realizar suas atividades de maneira segura.

Programa de Ergonomia

Nosso Programa de Ergonomia é conduzido por uma equipe especializada de dois ergonomistas, que atuam semanalmente para promover o bem-estar e a saúde postural de nossos colaboradores. O programa inclui reuniões semestrais, e treinamentos específicos para orientar sobre posturas corretas e boas práticas ergonômicas.

Além disso, os ergonomistas são responsáveis pela Análise Ergonômica do Trabalho (AET) e pelo monitoramento das condições de iluminação, realizando visitas regulares à fábrica para garantir um ambiente de trabalho seguro e confortável para todos. Atualmente, a Incofios não possui cargos considerados de risco elevado, refletindo o compromisso contínuo da empresa com a segurança e a ergonomia no ambiente industrial.

Em 2025, **foram investidos R\$ 1.629,00 em equipamentos ergonômicos.**



Responsabilidade Social Corporativa

Programa Jovem Aprendiz

Nosso Programa Jovem Aprendiz oferece a adolescentes e jovens a oportunidade de iniciar suas carreiras e adquirir experiência profissional. Nos últimos cinco anos, **mais de 130 jovens participaram do programa**, e em 2025, contamos com a participação de 34 jovens. O programa visa capacitar essa nova geração, oferecendo a experiência prática necessária para que ingressem no mercado de trabalho com mais segurança e habilidades.



Programa de Estágio Interno

O Programa de Estágio Interno é voltado para estudantes do ensino técnico e superior, permitindo que vivenciem a rotina e as práticas da área em que desejam atuar profissionalmente. Em 2025, **foram realizados 6 programas de estágio**, com a participação de **7 estagiários** nas áreas de Recursos Humanos, Laboratório, Segurança do Trabalho e Manutenção Mecânica, promovendo o desenvolvimento de competências e facilitando a transição entre a formação acadêmica e a prática profissional.



6. Inovação e Investimento

Investimento em Inovação

Acreditamos na inovação como pilar fundamental para o crescimento sustentável e a competitividade no mercado. Em 2025, **investimos R\$ 546.835,70 em inovação e projetos de melhoria nas 5 plantas**, buscando aprimorar nossos processos e assegurar a qualidade de nossos produtos. Esses investimentos contínuos demonstram nosso compromisso em estar à frente, adotando práticas inovadoras para atender às necessidades do mercado e manter nossos altos padrões de qualidade.

PIMCO – Programa de Inovação e Melhoria Contínua



O Programa de Inovação e Melhoria Contínua foi criado em 2005 com o objetivo de identificar e reconhecer os colaboradores que contribuem para a inovação e aprimoramento dos processos da empresa, por meio do cadastro e execução de ideias.

O programa visa:

- Aumentar a motivação dos colaboradores;
- Desenvolver o potencial das pessoas;
- Incentivar a busca por melhorias contínuas;
- Fomentar a participação ativa de todos os colaboradores;
- Proporcionar aperfeiçoamento e autorrealização ao contribuir para o desenvolvimento da empresa.

Em 2025, o programa envolveu **mais de 70 colaboradores, distribuídos em 13 equipes nas 5 plantas**.

No total, **foram realizados 200 projetos**, sendo 150 focados em melhoria da qualidade do produto e processos sem redução de custos, e 50 voltados à segurança e ergonomia.

**Valores distribuídos em premiações
das equipes nas 5 plantas
produtivas: R\$ 40.967,50**

**Premiação da
Mostra de Projetos:
R\$ 2.500,00**

TOTAL EM PREMIAÇÕES: R\$ 43.467,50

Lei do Bem e a Inovação na Incofios

A inovação é um dos pilares estratégicos da Incofios, impulsionando o desenvolvimento de novas soluções e aprimorando processos para um futuro mais sustentável e competitivo. A Lei do Bem (Lei nº 11.196/2005) incentiva empresas a investirem em pesquisa e desenvolvimento tecnológico, concedendo benefícios fiscais para projetos inovadores. Esse mecanismo estimula o avanço da indústria nacional, contribuindo para o fortalecimento da economia e o crescimento sustentável das empresas.

Em 2025, a Incofios utilizou-se da Lei do Bem para fomentar seus investimentos em inovação tecnológica. Durante o período, **foram levantados R\$ 753.176,96 em despesas elegíveis**, resultando em um **ganho financeiro de R\$ 187.284,52 para a empresa**. Esse benefício reflete o compromisso da Incofios com a modernização e a busca contínua por soluções inovadoras que agreguem valor ao setor têxtil.

Programa 5S

O 5S é uma filosofia de trabalho que promove disciplina nas empresas por meio da conscientização e responsabilidade de todos, tornando o ambiente mais agradável, seguro e produtivo.

O programa 5S conta com uma equipe dedicada a combater o desperdício e transformar o espaço de trabalho com mais organização, limpeza, ordem e responsabilidade. A iniciativa aplica conceitos simples, porém essenciais, que exigem comprometimento contínuo de todos os colaboradores.



Ao longo de 2025, o programa envolveu toda a empresa, mantendo um alto padrão de avaliação e alcançando uma **média de 83% na pontuação anual**.

- **160 auditorias realizadas**
- **9 auditores 5S**
- **53 responsáveis por áreas e multiplicadores**
- **48 colaboradores nas áreas de apoio, manutenção e elétrica**

Distribuição de Lucros

A Incofios realizou a distribuição de lucros por meio do PCR (Programa de Conquista e Resultados), destacando seu compromisso com a valorização dos colaboradores. Em 2025, **foram distribuídos R\$ 791.327,87**, sendo R\$ 275.008,37 em fevereiro e R\$ 516.319,50 em agosto, incluindo colaboradores desligados.

Seguimos firmes em nosso compromisso de evoluir continuamente nossas práticas, fortalecendo uma atuação cada vez mais responsável, transparente e alinhada às demandas do presente e do futuro.

Acreditamos que a construção de um desenvolvimento sustentável é um esforço coletivo. Por isso, agradecemos a todos que fazem parte dessa jornada, colaboradores, clientes, parceiros e comunidade, por contribuírem para que nossos valores se traduzam em ações concretas.

Na Incofios, seguimos determinados a gerar impacto positivo, promovendo o equilíbrio entre crescimento econômico, responsabilidade socioambiental e valorização das pessoas.

Contato

 Avenida Manoel Simão, 810 - Nações, Indaial/SC

 www.incofios.com  (47) 3317-8000

    /incofios

The Incofios logo is displayed on a dark blue rectangular background. It features a stylized white icon of a building or structure to the left of the word "incoFios" in a white, sans-serif font. The "i" in "inco" is lowercase, while "Fios" is uppercase.